

Taakopdracht aan de verkenner

Doel

Tot stand brengen robuuste opleidingsinfrastructuur om te komen tot:

- Hogere kwaliteit van de medische opleidingen voor de PG zorg (o.a. integraal opleidingsplan en academisering) en aantrekkelijker maken van de medische beroepen en opleidingen voor de publieke gezondheidszorg voor geneeskundestudenten en basisartsen;
- meer coördinatie en afstemming met betrekking tot de instroom en capaciteit van het opleiden in de praktijk.

Daartoe uiterlijk 31 december 2017 door relevante veldpartijen gedragen concreet uitgewerkte voorstellen doen mede op basis van documenten die reeds in stuurgroepverband¹ zijn vastgesteld.

Aanleiding

Al jaren blijft de instroom in de publiekgefinancierde opleidingen arts M&G achter bij wat VWS aan opleidingsplaatsen beschikbaar stelt. Om de instroom te bevorderen en tegelijkertijd de kwaliteit van de opleidingen te verhogen hebben de minister van VWS en de diverse betrokkenen in de sector een gezamenlijk traject gestart.

Speerpunten daarbij zijn:

- invoering van een landelijk werkgeverschap voor nieuwe aiossen (artsen in opleiding tot specialist);
- Kwaliteit verbeteren van de opleidingen tot arts M&G (o.a. academisering) en aantrekkelijker maken van het beroep en de opleidingen voor geneeskundestudenten en basisartsen;
- meer coördinatie en afstemming met betrekking tot de instroom en capaciteit van de opleiding in de praktijk.

¹ Op initiatief en onder leiding van VWS is voor het traject een stuurgroep gestart. ActiZ, GGD GHOR Nederland en KAMG nemen daaraan deel. LOSGIO, NSPOH en TNO hebben bijgedragen aan documenten die binnen stuurgroepverband tot stand zijn gebracht.

Op initiatief en onder leiding van VWS is voor het traject een *stuurgroep* gestart. ActiZ, GGD GHOR Nederland en KAMG nemen daaraan deel. LOSGIO, NSPOH en TNO hebben bijgedragen aan werkzaamheden en documenten die binnen stuurgroepverband tot stand zijn gebracht. Zij zijn inmiddels lid van de stuurgroep.

De uitwerking van het eerste punt is belegd bij de SBOH. De overige speerpunten betreffen randvoorwaardelijke en organisatorische aspecten van de opleidingen en de opleidingsinfrastructuur.

Opdracht

De stuurgroep verzoekt de verkenner haar uiterlijk in december uitgewerkte voorstellen te doen

- voor een organisatiestructuur als kader waarbinnen opleidingsinstituut-overstijgende taken ter hand kunnen worden genomen. Deze moet robuust zijn om veranderingen in de opleiding te kunnen realiseren;
- welke opleidingsinstituut-overstijgende taken bij deze organisatiestructuur kunnen worden ondergebracht;
- hoe de aansluiting en samenwerking van opleidingsinstellingen met relevante sociaal geneeskundige instellingen van umc's kan worden geborgd (academisering);

Vervolgens zullen de financiële gevolgen van de door de stuurgroep overgenomen aanbevelingen door de SBOH in kaart gebracht worden en in de gesprekken met VWS meegenomen worden.

In het voorjaar 2018 moet de definitieve subsidie bepaald worden. Tevens zal dan een overkoepelende stichting zijn opgericht die in de zomer de werving en selectie van aios lichten 2019 kan starten.

De KAMG werkt ook aan een nieuw landelijk opleidingsplan arts Maatschappij en Gezondheid. Dit kent een eigen traject en valt buiten de reikwijdte van de opdracht aan de verkenner. De infrastructuur moet voldoende robuust zijn om de uitkomsten van dit traject te kunnen implementeren.