

## Criteria waaraan een ICT-groep moet voldoen voor Evaluatie Groepsfunctioneren Juni 2021 – herzien Juli 2023

In dit document beschrijven wij de randvoorwaarden waaraan een ICT-groep moet voldoen.

### *Groepsgrootte en groepssamenstelling*

- De grootte van de groep is 4 - 12 deelnemers. In beginsel is er sprake van een vaste groep deelnemers. Wisselingen in de groep worden beschreven in het jaarverslag.
- De groep heeft een voorzitter die ervaren is in de gehanteerde methodiek(en) en die affiniteit en bij voorkeur vaardigheden heeft in het begeleiden van ICT-groepen, bijvoorbeeld doordat hij/zij of zij scholing hierin heeft gevolgd.
- Tenminste 75% van de deelnemers is geregistreerd als sociaal geneeskundige of profiel-arts KNMG binnen het specialisme M+G.<sup>1</sup>
- De leden van de groep verrichten voldoende overeenkomstige werkzaamheden, zodat een collectief aanvaarde norm in uitvoering van het werk de basis vormt voor de inhoud van de ICT-onderwerpen. Deelnemers zijn gelijkwaardig. Dat wil zeggen dat er tussen deelnemende leden geen sprake is van een hiërarchische verhouding; niet binnen de groep maar ook niet daarbuiten.
- Er is een veilig klimaat in de groep waardoor deelnemers vrij en open kunnen deelnemen aan het groepsproces.
- Alle deelnemers nemen actief deel aan het ICT-proces en conformeren zich aan de gehanteerde methodieken.

### *Omvang*

- Minimaal 8 uur per jaar, verdeeld over minimaal 3 bijeenkomsten.

### *Werkwijze*

- Onderlinge toetsingsgroepen zijn zelfsturend. Dat wil zeggen dat de deelnemers in overleg bepalen welk onderwerp wordt besproken binnen de groep.
- Het onderwerp is beschreven in het jaarplan (en GOP) en van tevoren is bekend wie het voorbereidt en volgens welke methodiek gewerkt wordt. Als er vooraf geen onderwerp bekend is, wordt gezamenlijk een onderwerp en de methodiek bij start van de bijeenkomst vastgesteld.
- Het onderwerp dient de professionaliteit als sociaal-geneeskundig specialist (en/of profielarts KNMG binnen het specialisme M+G)<sup>1</sup> te bevorderen.
- De gehanteerde methodiek(en) voldoen aan de door de wetenschappelijke vereniging geaccrediteerde randvoorwaarden voor ICT-methodieken. De gebruikte methodiek(en) wordt(en) in het jaarverslag beschreven en verantwoord.
- De gehanteerde methodieken zijn voor ieder duidelijk (toegelicht en besproken).

---

<sup>1</sup> Dit is een overgangsfase voor de komende vijf jaar, daarna zullen de wetenschappelijke verenigingen deze eisen evalueren. Het streven is om aan te sluiten bij de eisen van andere specialisten en in deze 75% norm enkel geregistreerd specialisten mee te tellen. Profielartsen kunnen ICT-groepen formeren voornamelijk bestaande uit profielartsen om met deze ICT te voldoen aan de herregistratie eisen voor profielregistratie.



- De gehanteerde methodiek dient te passen bij de ingebrachte problematiek; een groep kan dus van meerdere methodieken gebruik maken.
- De voorzitter licht het doel van elke stap toe bij de overgang naar een volgende fase.
- Tenminste eenmaal per jaar worden het proces en de gebruikte methodieken geëvalueerd en formuleert de groep verbeterpunten.

## *Verslaglegging*

- Elk jaar stelt de groep een jaarplan op. Hierin staan de punten uitgewerkt waar de groep dat jaar aan wil werken op basis van het Groeps Ontwikkel Plan (GOP). Te denken valt aan punten ten aanzien van het ICT-groepsproces en ten aanzien van het verbeteren van het professioneel handelen in de praktijk als groep van professionals (sociaal geneeskundigen).
- Van iedere bijeenkomst wordt een verslag gemaakt. Hierin wordt vermeld:
  - Datum bijeenkomst
  - Namen deelnemers (voorletters, (meisjes)naam)
  - Behandeld onderwerp en gehanteerde ICT-methodiek
  - Gemaakte werkafspraken, besluiten en follow-up
- De groep maakt tenminste eenmaal per jaar een jaarverslag aan de hand van het format voor de jaarlijkse groepsevaluatie. Alle deelnemers ontvangen na opstelling een door de voorzitter ondertekend exemplaar. Dit document kunnen deelnemers uploaden in het digitale dossier EIF.

## *ICT of intervisie methodiek*

Methodieken om ICT of intervisie uit te voeren moeten voldoen aan een aantal kenmerken:

Essentieel is dat er een systematische en cyclische werkwijze is, waarin wordt gereflecteerd op persoon- en functiegebonden vraagstukken en knelpunten uit de werksituatie en die erop gericht is de kwaliteit van werken te bevorderen. Intervisie legt de nadruk op reflectie en 'niet normerend' kijken naar individueel handelen, persoonlijk leren. ICT richt zich op het toetsen van het handelen.

De methode omvat minimaal de volgende stappen:

- Probleem of toetsingsonderwerp beschrijven en/of inkaderen
- Beeldvorming, wat is werkelijkheid en wat zou de norm moeten zijn
- Oordeelsvorming, vergelijken van werkelijkheid met norm
- Evaluatie (bijvoorbeeld individueel en als groep leerpunten, groepsgedrag, gedrag in vergelijkbare situaties of afspraken).

Hieraan voorafgaat een fase van inventariseren van mogelijk te bespreken problemen in de groep en gezamenlijk een probleem kiezen.

Geaccrediteerde methodieken zijn (met literatuurverwijzing):

- Balint-methode
- Incidentmethode
- Speed-intervisie
- ICT in engere zin



Zie bijvoorbeeld <https://kessels-smit.nl/files/intervisiemethodes.pdf>

Methodieken die afwijken van dit basismodel kunnen een plek krijgen in een ICT-groep als de gehanteerde methodiek beschreven wordt (bij voorkeur verwijzing naar een digitale vindplaats) en in een gesprek met een visitor de groep kan uitleggen wat de meerwaarde van de methodiek is.

