

Jaarverslag 2025 - Reflectiecommissie KOERS

Waarom een kwaliteitscyclus?

Van erkende opleidingsinstellingen en -instituten wordt verwacht dat zij een kwaliteitscyclus hebben. Heel simpel gezegd houdt dit in, dat je als opleidingsorganisatie met alle betrokkenen kijkt naar:

- Wat gaat er goed?
- Wat kan er beter?
- En aan welke knelpunten gaan we de komende periode werken?

Als de kwaliteitscyclus goed functioneert, levert dat in de eerste plaats voor de organisatie zelf veel op. Het is een kans om knelpunten te agenderen en draagvlak te krijgen voor verbeteringen.

De aanwezigheid van een kwaliteitscyclus is ook een erkenningseis van de RGS. Dit sluit aan bij de systematiek die in 2020 is ingevoerd, waarin uitgegaan wordt van toezicht op basis van vertrouwen. Voorwaarde is dat de organisaties zelf de kwaliteit van hun opleidingen bewaken. Om de kwaliteit van de (profiel)opleidingen M+G te borgen, hebben we er belang bij dat de kwaliteitscyclus goed functioneert.

Wat doet de Reflectiecommissie van KAMG?

Een van de taken van de Reflectiecommissie van KAMG is feedback te geven op de kwaliteitsrapportage die de opleidingsinstelling heeft opgestuurd. Het doel hierbij is om constructieve feedback te geven, waar de opleidingsorganisatie zijn voordeel mee kan doen. Er volgt geen goed- of afkeuring.

Wat heeft de Reflectiecommissie in 2025 gedaan?

Expertmeeting

In februari 2025 hebben we met een aantal deskundigen van gedachten gewisseld over de kwaliteitsbewaking van de opleiding en de rol van KAMG hierbij. Thema's die aan de orde kwamen, waren bijvoorbeeld: Waarover moet feedback van KAMG gaan? En hoe feedback te geven door de Reflectiecommissie? Er werd waardevolle input gegeven, waar KAMG de processen verder mee kon verbeteren.

Informatiebijeenkomst

In 2025 organiseerden we een online informatiebijeenkomst plaats over de kwaliteitscyclus KOERS binnen de (profiel)opleidingen M+G, met circa 100 deelnemers. Doel van deze bijeenkomst was om opleidingsinstellingen en -instituten toe te rusten om de kwaliteitscyclus goed vorm te geven.

Feedback kwaliteitsrapportages

In 2025 heeft de Reflectiecommissie op 22 kwaliteitsrapportages van opleidingsinstelling of -instituten feedback gegeven. Dat is een verdubbeling ten opzichte van 2024. Dit heeft er mee te maken dat steeds meer opleidingsorganisaties een erkenning voor onbepaalde tijd hebben gekregen.

Samenstelling Reflectiecommissie

In 2025 hebben we ook aandacht besteed aan de samenstelling van de Reflectiecommissie. De Reflectiecommissie is uitgebreid naar 5 personen. Ook is de taakopdracht van deze commissie beschreven. Zo konden we het interne proces verder versterken.



Wat staat voor 2026 op de planning?

- Voor 2026 verwachten we ca. 10-15 rapportages. Voor 2026 staan 6 vergaderingen van de commissie gepland.
- Verder willen we in 2026 overkoepelende trends en verbeterpunten in beeld brengen. Welke punten behoeven op landelijk niveau aandacht?

Reflectiecommissie

Eind 2025 zaten de volgende personen in de reflectiecommissie KOERS van KAMG:

Patrick Vrijlandt (internist), Hanna Bos (arts M+G/IZB) en Susan Lammers (arts Beleid & Advies / aios M+G), Marrit Nijman (arts M+G/JGZ) en Mieke van den Heuvel (arts M+G/JGZ). De commissie wordt ondersteund door Lidewij Bosch, beleidsmedewerker bij KAMG.



Patrick Vrijlandt



Mieke van den
Heuvel



Hanna Bos



Marrit Nijman



Susan Lammers



Lidewij Bosch