

Samen opleiden volgens het nieuwe LOP M+G

Wat betekent dit voor uw organisatie?

Informatie voor managers, teamleiders, hoofdopleiders en opleidingscoördinatoren van praktijkopleidingsinstellingen



Waarom er een nieuw landelijk opleidingsplan is

Vanaf 1 maart 2027* geldt er voor de opleiding Maatschappij en Gezondheid één actueel opleidingsplan voor alle profielen en voor de tweede fase. Uw organisatie speelt als erkende praktijkopleidingsinstelling een belangrijke rol in de opleiding Maatschappij en Gezondheid (M+G).

Met het nieuwe opleidingsplan voor de arts maatschappij en gezondheid kijken we vooruit. De vraagstukken waaraan artsen M+G werken worden complexer, van (nieuwe) infectieziekten die zich niet aan grenzen houden tot volksgezondheidsproblemen en gezondheidsverschillen die hardnekkig blijken. Om de gezondheid van de bevolking te blijven borgen, zijn artsen nodig die de diepte in gaan in hun eigen profiel én stevig staan op het brede fundament van het vak maatschappij en gezondheid.

Het opleidingsplan is gebouwd op de kerntaken van het vakgebied. Het omschrijft wat een profielarts kan aan het eind van de eerste fase, en wat de samenleving mag verwachten van een arts M+G aan het eind van de tweede fase. De beroepsgroep heeft het plan opgesteld samen met de opleidingsinstituten, werkgevers en vele andere betrokkenen. KAMG begeleidt de landelijke implementatie.

Wat blijft zoals het was

Opleiden blijft praktijkgericht: werkplekleren in combinatie met instituutsonderwijs. De praktijkopleider begeleidt de aios in het dagelijks werk. In de eerste fase blijft de opleiding binnen het eigen profiel, met de daarbij behorende expertise. De aios blijft verantwoordelijk voor het eigen individueel opleidingsplan. De 90 dagen wetenschappelijk onderzoek in de tweede fase blijven ongewijzigd.

Wat verandert, en wat dat vraagt van uw organisatie

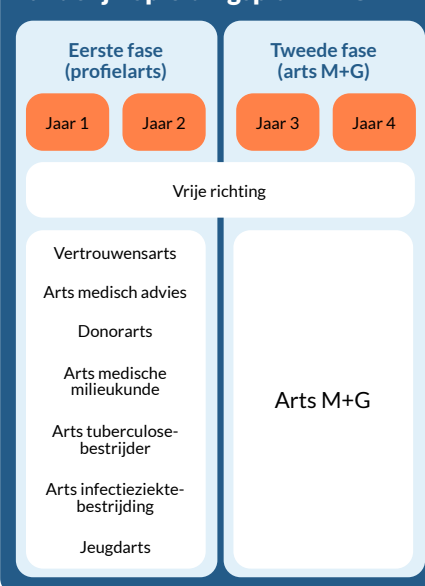
Opbouw van de opleiding en stages

In de eerste fase volgt de aios twee praktijkperiodes van negen maanden en twee stages van drie maanden. Dit waren negen maanden stage, in de meeste profielen verdeeld over drie stages. In de tweede fase is één stage M+G van drie maanden opgenomen (naast de wetenschappelijke stage). De inhoud van de stages tijdens de profielopleiding is opgenomen in de profielinhoudelijke uitwerking van het opleidingsplan.

Voor de planning van de inzet van medewerkers betekent dit dat de aios in het tweede jaar van de eerste fase drie maanden langer op de praktijkopleidingsplek aan het werk is. Deze langere periode draagt daarmee ook bij aan meer stabiliteit in het team en de organisatie. In de tweede fase is de aios drie maanden korter op de praktijkopleidingsplek.

Een stage kan bij een andere organisatie plaatsvinden, binnen een ander profiel of specialisme, of als specifiek omschreven interne stage binnen de praktijkopleidingsinstelling.

Landelijk opleidingsplan M+G



De opbouw van de opleiding

Eerste fase (profielarts)		
Jaar 1	Praktijkopleiding 9 maanden	Stage 3 maanden
Jaar 2	Praktijkopleiding 9 maanden	Stage 3 maanden
Tweede fase (arts M+G)		
Jaar 3	Praktijkopleiding	Wetenschapsstage*
Jaar 4	Praktijkopleiding	Stage M+G 3 maanden

* 90 dagen wetenschappelijk onderzoek, als maatwerk planbaar in jaar 3 en/of 4

Beoordelen

In de eerste fase staan EPA's centraal, de beroepsactiviteiten die aan een aios kunnen worden toevertrouwd. Als een aios een EPA zelfstandig kan uitvoeren, kan een bekwaamverklaring worden afgegeven. Voor het toekennen daarvan geldt het meer-ogen-principe: naast de praktijkopleider dragen ook andere betrokken deskundigen bij aan het oordeel of een aios een beroepsactiviteit zelfstandig en verantwoord kan uitvoeren. Bij een aantal profielen wordt al zo gewerkt. Nieuw is dat dit principe vanaf 1 maart 2027 voor alle profielopleidingen M+G geldt. Waar het nog geen praktijk is, vraagt dit een aanpassing van het (interne) proces. In de tweede fase draait het bij het beoordelen om het functioneren over de volle breedte van de kerntaken, uitgewerkt in kernactiviteiten.

Ruimte voor eigen keuzes

In beide fasen is een vijfde van de onderwijstijd vrij in te vullen, op basis van de ontwikkeldoelen van de aios. Ook de vrije richting is in het nieuwe plan expliciet beschreven als mogelijkheid binnen de opleiding M+G.

Zittende aios

Voor aios die op 1 maart 2027 al in opleiding zijn, wordt een overgangsregeling vastgesteld. Die regeling is onderdeel van het door CGS vast te stellen besluit maatschappij en gezondheid en is nog niet definitief. Zodra daarover duidelijkheid is, informeren wij u en de opleidingsinstituten.

✓ Checklist

Wat	Bij wie	Wanneer	✓ Check
Bespreek met uw praktijkopleider(s) en opleidingscoördinator wat het nieuwe plan betekent voor uw organisatie.	management, praktijkopleider	najaar 2026	☐
Zorg ervoor dat praktijkopleiders deskundig zijn in de nieuwe opleidings- en beoordelingssystematiek, waaronder het werken met EPA's in de eerste fase en het beoordelen van kernactiviteiten in de tweede fase. Stel waar nodig tijd en budget beschikbaar voor goede voorbereiding en deskundigheidsbevordering.	management	najaar 2026	☐
Ga na of het proces voor bekwaamverklaren al aansluit bij het meer-ogen-principe, en faciliteer en borg dit.	praktijkopleider, management	voor 1 maart 2027	☐
Breng in kaart wat de verschuiving van een stage van drie maanden van de eerste naar de tweede fase betekent voor uw praktijkorganisatie en pas de planning hierop aan.	praktijkopleider, planning	voor 1 maart 2027	☐
Actualiseer het lokale opleidingsplan van uw instelling. Gebruik daarbij het LOP en de informatie vanuit de betrokken opleidingsinstituten.	praktijkopleider, management	voor 1 maart 2027 (advies KAMG)	☐

Het CGS stelt geen termijn voor het aanpassen van het lokale opleidingsplan. De datum van 1 maart 2027 is het advies van KAMG, zodat u vanaf de startdatum met één kader werkt.

Financiële gevolgen: SBOH informeert

De gewijzigde opbouw van de opleiding werkt ook door in uw begroting. De aios is in de eerste fase langer bij u aanwezig en in de tweede fase korter, wat gevolgen heeft voor de bijdrage voor de praktijkopleider en voor de kosten van de valuteerbare arbeid. In de eerste fase bestaat gedurende drie extra maanden aanspraak op de bijdrage voor de praktijkopleider en worden drie maanden langer kosten gemaakt voor de valuteerbare arbeid van de aios. In de tweede fase geldt het omgekeerde. Daarbij is er goed nieuws, zoals eerder al gecommuniceerd door SBOH: na een kostenonderzoek is de bijdrage die praktijkopleidingsinstellingen betalen in 2026 verlaagd van ongeveer € 2.250 naar ongeveer € 1.900 per fte per maand voor een aios in de eerste fase. De tarieven zijn te vinden op [Tarieven 2026 | SBOH](#). De precieze bedragen voor 2027 communiceert SBOH in de jaarlijkse tariefbrief aan praktijkopleidingsinstellingen, die dit najaar wordt verstuurd.

Wat u van KAMG kunt verwachten

- Een compacte flyer over de inhoud van het nieuwe opleidingsplan, bedoeld voor praktijkopleiders.
- Online informatiebijeenkomsten in het najaar van 2026.
- Een link op onze website naar het ondersteuningsaanbod van de opleidingsinstituten en antwoorden op veelgestelde vragen.
- Een vraagbaak voor implementatievragen via bureau@kamg.nl.

Alle actuele informatie staat op kamg.nl/implementatie-landelijk-opleidingsplan-lop. Hier vindt u ook een link naar het Landelijk Opleidingsplan en de inhoudelijke uitwerkingen per profiel.

* **Voorbehoud:** het CGS stelde het opleidingsplan in maart 2026 vast. Het bijbehorende besluit M+G gaat dit najaar naar VWS ter goedkeuring. De datum van 1 maart 2027 en de overgangsregeling hangen daarvan af. Zodra er duidelijkheid is, leest u dat op onze website.